



Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale
Ente di diritto pubblico L. 84/94 – C.F. 93083840897

Decreto Presidenziale n. 21/20 del 16.07.2020

OGGETTO: Esiti della procedura di bando interno per progressioni di carriera per livello intra area funzionale e per procedura selettive di progressione per livello extra area funzionale. Graduatoria di merito.

IL PRESIDENTE

Vista la legge 28 gennaio 1994, n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, e successive modifiche;

Visto il Decreto MIT n. 126 del 04.04.2017 relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale;

Considerato che l'art.6, comma 5, della legge 28 gennaio 1994, n.84, e s.m.i., dota le AdSP di autonomia regolamentare;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, quale "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la nuova Pianta Organica proposta e deliberata giusta Delibera del Comitato di Gestione n 03/18 del 10/05/2018;

Vista la nota prot.n.16749 del 21/06/2018 con la quale la Direzione Generale per la vigilanza sulle AA.PP., Dipartimento per i Trasporti, la Navigazione, gli Affari Generali ed il Personale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha approvato la proposta presentata e deliberata dal Comitato di Gestione della nuova Pianta Organica della Segreteria Tecnico Operativa, per un totale di n.69 unità

Visto il "Regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale Porti di Augusta e Catania" approvato dal Comitato di Gestione con delibera n° 08/2018 del 26/06/2018, restituito con prescrizioni dal MIT – Direzione di Vigilanza, successivamente emendato e approvato nella seduta del 28/12/2018, con Delibera di Comitato di Gestione n. 20/18 del 28/12/2018. Il suddetto Piano è stato reinviato al MIT – Direzione di Vigilanza – per la relativa approvazione in data 18.09.2019 con nota prot. n°10127;

Vista la lettera Circolare prot. n24680 del 12.09.2019, con la quale il MIT – Direzione di Vigilanza – ha introdotto alcune specifiche Linee Guida inerenti le procedure di "progressioni interne del personale delle AdSP";

Vista la Delibera 12.18 del 26.09.2018, di approvazione del Regolamento Progressioni di carriera del personale dipendente, da adeguare in ragione della Circolare prot. n24680 del 12.09.2019, con

la quale il MIT – Direzione di Vigilanza – ha introdotto alcune specifiche Linee Guida inerenti le procedure di “*progressioni interne del personale delle AdSP*”;

Considerato che in ragione delle citate sopravvenute Linee Guida devono essere previste nel Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell’AdSP o nel Regolamento per le progressioni di carriera del personale dell’AdSP già approvato o in fase di approvazione;

Visto il “*Piano dei Fabbisogni del Personale 2019-2021 dell’Ente*”, quale atto propedeutico all’avvio delle procedure concorsuali per la strutturazione dell’Ente;

Visto il decreto n°43/19 del 07/08/2019, con il quale, Sentito il Comitato di Gestione, ai sensi dell’art.9, comma 5, lettera f), della legge 28 gennaio 1994, n.84 e s.m.i., nella seduta del 06/08/2019, è stato approvato e reso esecutivo il “*Mansionario e contestuale Funzionigramma relativo alla vigente Pianta Organica della Segreteria Tecnica Operativa dell’AdSP approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota n.16749 del 21/06/2019*”;

Considerato che nel quadro complessivo delle figure previste nel citato mansionario, che compongono la strutturazione di ciascuna Area Funzionale, tenuto conto delle unità professionali già in organico, la distribuzione dei livelli è meramente organizzativa e tiene conto della dotazione numerica e qualitativa delle unità previste in Pianta Organica;

Tenuto conto pertanto che, nel pieno rispetto della citata dotazione organica distinta per livelli, l’Amministrazione modula la propria organizzazione all’interno di ciascuna area funzionale secondo le esigenze riconducibili all’equo contemporaneo dei principi di buon andamento, efficienza ed economicità;

Preso atto che citato Piano triennale per il Fabbisogno del Personale è stato redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

Visto il prevalente orientamento giurisprudenziale, formatosi in materia di procedure concorsuali interne, e cioè procedure riservate ai dipendenti delle amministrazioni in deroga al principio del pubblico concorso, le quali prevedono l’avanzamento “*per saltum*” di dipendenti inquadrati in posizioni funzionali ed economiche non continue a quelle messe a concorso, nell’ottica dell’equo contemporaneo dei principi di pubblicità, imparzialità, trasparenza, equilibrio e rispetto delle percentuali assunzionali stabilite (Corte Costituzionale 16 maggio 2002 n.194 e n. 1 del 1999, Cassazione Civile SS.UU. n. 14503 del 2003, Cons. di Stato, Sez. IV, 18.04.2012 n. 2277, n.2047/2012, 1612/2010 e, di Sez. VI, n. 4186/2010, TAR Lazio Sez. II, n. 5047 del 25.08.2009 e n. 4638 del 09.04.2019);

Vista la delibera presidenziale n. 06/20 del 19.03.2020 concernente l’avvio delle procedure di strutturazione dell’AdSP del Mare di Sicilia Orientale;

Preso atto che la quota percentuale di posti riservati al personale interno che l’art. 22, comma 15, del Decreto Legislativo n.75/2017, come emendato e modificato dalla legge n.8/2020 di conversione del DL denominato “mille proroghe” n.162/2019, è fissata nel 30% delle unità complessivamente da assumere;

Visto l’avviso di bando n. 4363 del 16.04.2020, con il quale è stata data evidenza pubblica del bando interno per progressioni di carriera per livello intra area funzionale e per procedura selettive di progressione per livello extra area funzionale riservato al personale strutturato di questa AdSP, che ha fissato il termine di presentazione delle domande da parte del personale interessato alle ore 12:00 del 25.05.2020;

Considerato che è scaduto il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta selezione;



Preso atto che in esito alla pubblicazione del bando sono pervenute numero tre istanze di partecipazione alla verifica di idoneità per la progressione di livello infra area funzionale e numero otto istanze di partecipazione alla verifica selettiva per esame prevista per la progressione extra area funzionale;

Visto il Decreto n. 13/20 del 12.06.2020, con il quale è stata nominata la Commissione di Valutazione dei candidati;

Vista la nota n. 697/Int/2020 del 15.07.2020, con la quale il Rup, a seguito dei lavori della commissione di valutazione inerenti:

a.verifica dei candidati ammessi;

b.valutazione curriculare;

c.esami per colloquio;

ha rassegnato gli esiti del concorso in oggetto, fornendo la graduatoria di merito dei candidati ammessi alla progressione e dei non idonei;

DECRETA

L'esito del concorso in oggetto in ragione della seguente graduatoria di merito:

Progressioni di carriera per livello intra area funzionale

CANDIDATI	GIUDIZIO DI VALUTAZIONE
Cataldi	Idoneo e ammesso alla progressione
Iacolino	Idonea e ammessa alla progressione
Limer	Idonea e ammessa alla progressione

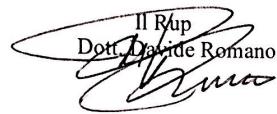
Procedura selettive di progressione per livello extra area funzionale (graduatoria che potrà essere utilizzata "per scorrimento" ai sensi di legge)

CANDIDATI	GIUDIZIO DI VALUTAZIONE
Bufardecì	Idoneo e non vincitore
Cacciaguerra	Idoneo e ammesso alla progressione
Musumeci	Idoneo e ammesso alla progressione
Ranno	Non Idonea
Semeraro	Idoneo e ammesso alla progressione
Tyrolt	Non Idonea
Lombardo	Ha rinunciato a sostenere l'esame per colloquio
Morale	Idoneo e ammesso alla progressione

Il Segretario Generale, con l'ausilio dei Responsabili delle Unità Organizzative di competenza, provvederà a formalizzare agli idonei ammessi alla progressione il nuovo inquadramento e le mansioni e responsabilità connaturate alla declaratoria di cui al CCNL di riferimento.

Il presente decreto sarà sottoposto ad evidenza pubblica, a cura egli uffici competenti, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di trasparenza, sul sito internet dell'Autorità <https://www.adspmaresiciliaorientale.it> nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Avverso il presente decreto potrà essere promosso ricorso al TAR entro 60 giorni dalla sua pubblicazione, nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni sempre a far data dalla sua pubblicazione.

Il Rap
Dott. Davide Romano


Il Presidente
Avv. Andrea Annunziata
